



I.C. ELISIR FASE II, CODICE IT-G2-VEN-047
POLITICHE ATTIVE PER GOVERNARE I PROCESSI
DI PASSAGGIO GENERAZIONALE NEL SISTEMA PRODUTTIVO TREVIGIANO
WWW.CONTINUITADIMPRESA.IT

AZIONE 3.3 LABORATORIO DI SCAMBIO ESPERIENZE IMPRENDITORI E SUCCESSORI
31.01.2008

Articolo comparso su: Salone d'Impresa Magazine n. 3 del 2008

“Diventare Leader? Si può: allenandosi tutti i giorni”

E' stato il tema attorno cui un gruppo di imprenditori e loro giovani "successori", coinvolti in processi di passaggio generazionale, si è trovato a confrontarsi lo scorso 31 gennaio 2008 in occasione di un simpatico ed informale momento conviviale in un agriturismo del trevigiano. Questo uno tra gli innovativi servizi offerti alle imprese, nell'ambito del progetto I.C. Equal Elisir sul passaggio generazionale (www.continuitadimpresa.it) finanziato dalla Regione Veneto, Ministero del Lavoro e Comunità Europea, che vede coinvolto un nutrito gruppo di imprese di Treviso, Vicenza e Padova.

Il *focus* dell'incontro era favorire lo scambio di esperienze dei partecipanti attorno ad un tema tanto di moda quanto irrinunciabile per coloro che sono "guida" d'impresa o che si accingono a diventarlo. Obiettivo centrato. Con la manifestata piena soddisfazione degli intervenuti.

Riunire imprenditori *senior* e *junior* di settori e tipologie d'azienda diverse, ciascuno con ruoli "forti" per farli discutere di *leadership* partendo dai propri quotidiani vissuti, certezze ed interrogativi e dalle proprie "vision", non si presentava un compito facile.

Ferdinando Azzariti e Paolo Gubitta, da perfetti *leader*, esperti conoscitori dell'impresa e dell'imprenditore, sono abilmente riusciti a creare gruppo e condivisione su alcuni concetti e valori pivot attorno cui si è realizzato lo scambio di esperienze del gruppo. In che modo gli stili di direzione adottati dalla generazione uscente e da quella entrante possono facilitare piuttosto che ostacolare i processi di successione? Leader si nasce o si diventa? Quali sono le caratteristiche personali del Leader? Di quali strumenti organizzativi ci si avvale per favorire i processi di leadership?.

Leader si diventa, se si possiedono alcune caratteristiche intrinseche. Il Leader è guida perché vuole e sa condividere con la sua squadra i valori e gli obiettivi, è concreto, oggettivo ed equilibrato, crede nel valore del gruppo e sa costruirlo, lavora sull'organizzazione e sui suoi strumenti, è intrinsecamente innovativo, sa offrire sempre nuove visioni e sfide: concrete, possibili, mettendosi all'ascolto. Di tutti.

Arianna Baraldo
Referente di progetto
En.A.I.P. Veneto

